



AVVISO DI SELEZIONE

Il Direttore del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna, in esecuzione della propria Determinazione n. 90 del 08 giugno 2020

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, per titoli e comparazione di curriculum vitae, per la formazione di una graduatorie finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato, di numero 1 (una) figura di collaboratore amministrativo Cat. B, posizione economica B1 del C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali per 18 mesi, eventualmente prorogabili.

Il suddetto collaboratore sarà impiegato prevalentemente per:

- attività di supporto per l'individuazione di canali di finanziamento e predisposizione/redazione di progetti da presentare per la richiesta di sovvenzioni regionali, nazionali e comunitarie in vista della Programmazione Comunitaria 2020/2026.
- iniziative di promozione dei territori del Parco, sviluppo locale, management del territorio e marketing turistico;
- esigenze dell'Ente Parco di supporto alle attività istituzionali e di gestione;

Vista l'esistente condizione di urgenza per l'assolvimento di tali attività, legata alla volontà del Consorzio di far fronte - in modo tempestivo alle scadenze fissate dalle procedure di finanziamento - per utilizzare tutte le possibilità di acquisizione di risorse per la realizzazione di opere e servizi nell'interesse dell'Ente, vi è la necessità di acquisire una figura professionale da individuare secondo il seguente profilo: collaboratore amministrativo da inquadrare con contratto C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali nell'Area professionale B posizione economica B1, con il profilo di competenza in progetti e richieste di finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per azioni, programmi, interventi e azioni di promozione nei territori e dello sviluppo locale nelle otto aree di interesse del Consorzio del Parco geominerario Storico Ambientale della Sardegna;

Il luogo di lavoro è presso la sede del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna di via Monteverdi, 16 a Iglesias (SU) e gli Uffici operativi presso i locali Ex Officina meccanica della Grande Miniera di Serbariu in Carbonia.

La selezione verrà espletata garantendo le pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dalla Legge 10.4.1991 n. 125.

Art. 1 - Requisiti per la partecipazione alla selezione

Possono essere ammessi alla selezione i cittadini italiani e i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'U.E. in possesso - alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande - dei seguenti requisiti:



pag. 1 di 10

Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna

(Art. 114 comma 10, Legge n. 388 del 23.12.2000 - D. Min. Amb. del 16.10.2001 e ss.mm.ii.)

Via Monteverdi, 16 - 09016 Iglesias (SU) - Tel. +39 0781 255066 - Fax +39 0781 255065 - C.F. 90020080926

Sede Operativa: "Ex Officina Meccanica" Grande Miniera di Serbariu, snc - 09013 Carbonia (SU) - Tel. +39 0781 255065

protocolloparcogeominerario@pec.it segreteria@parcogeominerario.sardegna.it

- cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nonché dell'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994;
- età non inferiore a 18 anni alla scadenza dei termini di presentazione della domanda;
- iscrizione nelle liste elettorali del Comune di Residenza;
- godimento dei diritti civili e politici (i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- non avere subito condanne penali e non essere stati sottoposti a misure che escludono, secondo la legge vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti, dichiarati decaduti, dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 237 del 14.02.1964, se cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- idoneità fisica all'impiego (l'amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in applicazione della vigente normativa);
- per i candidati di nazionalità straniera costituisce requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (D.P.C.M. 07/02/194 n. 174);
- possesso del titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma di Scuola Media Superiore);
- conoscenza di una lingua a scelta del candidato tra inglese, francese o spagnolo; la conoscenza potrà essere attestata mediante maturità linguistica o certificata da ente riconosciuto (livello B1 del Quadro Comune Europeo di riferimento per la Conoscenza delle Lingue – CEFR);
- conoscenza dell'uso e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, ecc);

Il candidato deve inoltre dichiarare:

- di assumere la responsabilità dei dati e delle informazioni fornite e la consapevolezza delle conseguenze penali derivanti dalla resa di dati falsi;
- di accettare integralmente le condizioni previste nel presente avviso;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs n. 196/03, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini della presente procedura e per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

Costituisce requisito minimo per l'ammissione il Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma di Scuola Media Superiore) e comprovata esperienza di almeno cinque anni nel coordinamento di azioni e programmi di finanziamento per lo sviluppo locale attraverso risorse regionali, nazionali e comunitarie per la valorizzazione delle risorse naturali e territoriali e per le politiche di sviluppo sostenibile;

I cittadini di stati membri dell'Unione Europea devono possedere in aggiunta i seguenti requisiti:

- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti che danno diritto all'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione.

Per la formulazione della graduatoria finale valgono le precedenza stabilite dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii..

Art. 3 - Domande e termine di presentazione

Le domande di ammissione alla selezione, vanno inoltrate esclusivamente tramite PEC (Posta elettronica certificata) all'indirizzo protocolloparcogeominerario@pec.it (la comunicazione ha valore legale solo se inviata da PEC intestata al candidato e ricevuta all'indirizzo PEC dell'Ente Parco, e se in allegato alla stessa sia presentata tutta la documentazione richiesta).

La trasmissione della medesima deve avvenire necessariamente da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale e accreditata del candidato (non sono ammessi invii da PEC istituzionali direttamente accreditate ad aziende pubbliche o private, enti pubblici, parenti o terze persone, ecc.).

Il candidato ha l'obbligo di comunicare al Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna, con la stessa modalità prevista per l'inoltro della domanda, le eventuali variazioni di residenza. In difetto nessuna responsabilità potrà essere imputata al Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna in merito a eventuali comunicazioni e/o notifiche non giunte a buon fine.

Le domande dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso all'albo digitale all'Ente Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna (PGSAS).

In considerazione della data di pubblicazione del presente avviso, la data di scadenza per la presentazione delle domande a fissata per le ore **14.00** di mercoledì **31 dicembre 2021**.

L'Ente Parco non assume responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nell'oggetto della PEC, pena l'esclusione, dovrà essere apposta la dicitura relativa al profilo per cui si intende proporre la candidatura, secondo quanto riportato di seguito: **“Selezione, per titoli e comparazione curriculum, per collaboratore amministrativo con competenze in sviluppo locale, management del territorio, marketing turistico e finanziamenti e redazione progetti su finanziamenti regionali, nazionali e comunitari”**.

I candidati, consapevoli che in caso di false dichiarazioni, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, saranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. n. 445/2000, decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno dichiarare:

1. nome e cognome, data e luogo di nascita;
2. residenza con relativo indirizzo, codice postale e recapito, presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione del numero telefonico, dell'indirizzo email e dell'indirizzo PEC (posta elettronica certificata);
3. codice fiscale;
4. il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
5. il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero, per i cittadini non italiani, di godere dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano il godimento);
6. di godere dei diritti civili e politici (I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);
7. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso; in caso negativo, dovrà essere dichiarata l'inesistenza oppure di non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali;
8. di non essere stato dispensato o destituito o dichiarato decaduto dall'impiego, ovvero licenziato per motivi disciplinari, da pubbliche amministrazioni;
9. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (richiesta solo per i candidati di sesso maschile) se cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
10. di essere fisicamente idoneo alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
11. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al selezione, con l'esatta indicazione dell'anno scolastico, dell'Istituto ove lo stesso è stato conseguito e della votazione riportata. (I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno specificare se gli stessi

- siano riconosciuti equipollenti a quelli italiani, e produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale, nonché una copia del provvedimento di riconoscimento rilasciato dalla competente Autorità riconosciuta dallo Stato italiano);
12. eventuale appartenenza alle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi abbiano diritto alla preferenza, a parità di merito, ai sensi della normativa vigente (art. 16 L. 68/1999; art. 5 D.P.R. 487/1994), specificandone il titolo;
 13. di essere a conoscenza di una lingua straniera e il livello raggiunto; (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 14. di avere conoscenze informatiche di base;
 15. la dichiarazione di uniformarsi a tutte le norme e condizioni del presente avviso;
 16. l'autorizzazione all'Ente Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità inerenti allo svolgimento del selezione e all'eventuale costituzione del rapporto di lavoro (Legge 196/2003);
 17. per le persone portatrici di handicap (art. 20 della Legge 104/92) l'eventuale ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (in proposito occorre allegare alla dichiarazione certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazione degli strumenti necessari per sopperire all'handicap in modo che la Commissione Esaminatrice possa garantire un eguale trattamento al momento dello svolgimento delle prove concorsuali).

Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui sopra esimono il candidato dalla contestuale presentazione di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente. Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata. La mancata dichiarazione di uno solo dei requisiti di cui ai punti 1, 2, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 15, 16, 17 o la mancata sottoscrizione comportano l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 - Documenti da allegare alla domanda e cause di esclusione

Alla domanda i concorrenti dovranno allegare a pena di esclusione:

1. copia fronte-retro di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità;
2. curriculum vitae datato, firmato e siglato in ogni pagina - pena l'esclusione - recante le informazioni di dettaglio per la valutazione dei titoli di studio, dei titoli vari e del curriculum professionale (la mancata presentazione del curriculum vitae comporterà, automaticamente l'esclusione del candidato);
3. per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, copia del provvedimento di riconoscimento rilasciato dalla competente Autorità riconosciuta dallo Stato Italiano;



4. gli eventuali titoli, che danno luogo all'applicazione delle norme di legge in materia di preferenza, a parità di merito, a favore di particolari categorie;
5. per le persone portatrici di handicap (art. 20 L. 104/92): certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazione degli strumenti necessari per sopperire all'handicap.

Avvertenze importanti

Il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei requisiti generali per l'ammissione al pubblico impiego e dei requisiti specifici per il posto messo a selezione dal presente avviso. L'Ente potrà disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla selezione per difetto.

Le domande non complete delle dichiarazioni o della documentazione prevista, a pena di esclusione, non sono sanabili, a meno che dalla domanda o da eventuali allegati, possa desumersi il possesso del requisito erroneamente non dichiarato, anche con riferimento esplicito ad atti in possesso delle Amministrazioni di singoli Enti.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato che intende far valere titoli preferenziali previsti all'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994, e ss.mm.ii., purché compatibili con i requisiti psico-fisici prescritti dall'articolo 1 e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, deve dichiararne il possesso, sotto la propria responsabilità, esclusivamente nella domanda di partecipazione.

Comportano comunque in ogni caso e in ogni momento l'esclusione dalla selezione:

1. la mancanza del possesso dei requisiti per essere ammessi al selezione e/o la mancanza delle dichiarazioni relative al possesso di tali requisiti;
2. la mancata presentazione della domanda nei termini e con le modalità previste dal presente avviso;
3. la mancata sottoscrizione della domanda (si ricorda che, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione);
4. la mancanza della fotocopia fronte retro del documento di identità;
5. la mancata apposizione nell'oggetto della email di PEC della dicitura prevista.
6. la mancata presentazione del curriculum vitae datato, firmato e siglato in ogni pagina;



7. essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
8. essere stati stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957.

Art. 5 - Commissione per la selezione dei candidati

La selezione per titoli e comparazione curriculum sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata con provvedimento del Direttore dell'Ente. Tale Commissione decide circa l'ammissione o esclusione dei candidati, darà il giudizio delle stesse e formulerà la graduatoria finale, con osservanza delle disposizioni vigenti in materia di precedenza e di preferenza a parità di merito a favore di particolari categorie. Sono ammessi alla selezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro i termini previsti dal presente avviso. Il giudizio della Commissione è insindacabile.

Art. 6 - Procedura di valutazione dei candidati

La Commissione è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente e due Componenti di cui uno con funzioni di segretario verbalizzante coadiuvata - nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii..

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a punti **50/50** di cui 20 punti per i titoli e 30 per la valutazione comparativa del curriculum vitae, come di seguito descritto:

a) Titoli per un **massimo di punti 20**

- Diploma richiesto per l'ammissione al profilo per cui ci si candida, **massimo punti 6;**
- Altri titoli, **massimo punti 14;**

b) Valutazione comparativa del Curriculum/attività lavorativa, **massimo punti 30.**

La graduatoria del punteggio attribuito ai titoli posseduti dai candidati e dalla valutazione comparativa del curriculum, sarà redatta dalla Commissione giudicatrice.

Art. 7 - Valutazione

La valutazione sarà eseguita secondo quanto di seguito riportato:

- non saranno valutati i titoli che per qualsiasi motivo non siano stati dichiarati nelle domande di partecipazione al concorso;
- saranno valutati i titoli posseduti dai candidati alla data di pubblicazione del presente Avviso;
- il punteggio complessivo (titoli e valutazione curriculum) è determinata dalla seguenti voci:

Titoli



a) dal punteggio attribuito al voto del diploma conseguito dai singoli candidati come di seguito riportato:

- **Diploma** in sessantesimi: da 36 a 40 punti 3 - da 41 a 47 punti 4 - da 48 a 55 punti 5 - da 56 a 60 punti 6;

- **Diploma** in centesimi: da 60 a 66 punti 3 - da 67 a 75 punti 4 - da 76 a 81 punti 5 - da 82 a 100 punti 6;

b) dal punteggio attribuito ad altri titoli, quali: **Laurea** triennale o specialistica conseguita dai singoli candidati come di seguito riportato:

da 66 a 80 punti 3 - da 81 a 104 punti 6 - da 105 a 110 punti 10 - 110/110 con lode punti 12;

c) da **Master** attinente al profilo professionale richiesto: punteggio max attribuibile 2.

Curriculum

Dalla valutazione comparativa del curriculum deve emergere - come definito dall'art 2 del presente avviso - che la *"...comprovata esperienza di almeno cinque anni nel coordinamento di azioni e programmi di finanziamento per lo sviluppo locale attraverso risorse regionali, nazionali e comunitarie per la valorizzazione delle risorse naturali e territoriali e per le politiche di sviluppo sostenibile"* richiesta nel profilo, deve risultare chiaramente pertinente ed evincibile. Punteggio massimo attribuibile - punti 30.

Il punteggio complessivo è determinato dalla somma del punteggio conseguito dal punteggio attribuito ai titoli e dalla valutazione comparativa per un massimo di punti 50/50.

Totale Titoli	Max punti 20
Totale Valutazione comparativa su esperienza e competenze	Max punti 30
Totale Generale	Max punti 50

Art. 8 - Graduatoria della selezione

La Commissione Esaminatrice, a seguito dell'accertamento dei requisiti per ciascun candidato, del possesso dei requisiti per la partecipazione e dell'assenza di causa di esclusione, formulerà la graduatoria dei concorrenti a valle della valutazione dei titoli posseduti e la comparazione dei curriculum vitae da cui devono emergere inequivocabilmente le competenze e le capacità professionali, nonché le attitudini relative al ruolo definito nell'oggetto del presente Avviso. Sulla base dei criteri sopra descritti, la graduatoria sarà pubblicata sul sito internet del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna.



La graduatoria finale che sarà approvata con determinazione del Direttore dell'Ente Parco e pubblicata nel sito internet dell'Ente, come previsto dall'art. 35 comma 5 ter del D. Lgs. n. 165/2001, rimane efficace per un tempo di 36 mesi dalla data di pubblicazione e verranno utilizzate per eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale.

La stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata alla possibilità per l'Ente di assumere nuovo personale nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 9 - Trattamento economico

A seguito dell'assunzione, è attribuito il trattamento previsto per il livello economico e il profilo professionale sopra indicato, dal vigente C.C.N.L. comparto degli Enti Pubblici non Economici, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni normative.

Art. 10 - Durata del contratto

Il contratto avrà una durata di 18 mesi - prorogabili ai termini di legge - decorrenti dalla data di sottoscrizione dello stesso.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici amministrativi dell'Ente per le finalità di gestione della procedura di selezione di cui si tratta e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Art. 12 - Disposizioni generali

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e in particolare al D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii., al D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., al C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali.

L'Ente Parco ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, di modificare le date per lo svolgimento delle prove o di revocare - previo specifico provvedimento - il presente avviso, quando l'interesse pubblico lo richieda, nonché di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal selezione di un candidato per difetto di requisiti.





L'Amministrazione si riserva la facoltà, in qualunque momento, di non dare seguito al presente avviso senza che i soggetti interessati possano accampare diritti di sorta.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura pertanto, la partecipazione alla stessa, comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Tutte le comunicazioni in merito saranno pubblicate, con valore di notifica a tutti gli effetti, all'albo pretorio dell'Ente Parco all'indirizzo <https://parcogeominerario.sardegna.it>.

Ogni altra informazione relativa ai punti sopra indicati può essere richiesta all'Ente Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna segreteria@parcogeominerario.sardegna.it al telefono 0781.255066.

S'informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente, dott. **Ciro Pignatelli**.

Si mette a disposizione sul sito istituzionale dell'Ente copia del presente avviso e lo schema della istanza di partecipazione (Allegati A e B) che possono essere visionati e scaricati dall'Albo digitale dell'Ente Parco all'indirizzo <https://parcogeominerario.sardegna.it>.

Carbonia, 16 dicembre 2021

Il Direttore

Ciro Pignatelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



pag. 10 di 10

Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna

(Art. 114 comma 10, Legge n. 388 del 23.12.2000 – D. Min. Amb. del 16.10.2001 e ss.mm.ii.)

Via Monteverdi, 16 - 09016 Iglesias (SU) – Tel. +39 0781 255066 – Fax +39 0781 255065 – C.F. 90020080926

Sede Operativa: "Ex Officina Meccanica" Grande Miniera di Serbariu, snc - 09013 Carbonia (SU) – Tel. +39 0781 255065

protocolloparcogeominerario@pec.it segreteria@parcogeominerario.sardegna.it