

AVVISO DI SELEZIONE

Il Direttore del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna, in esecuzione della propria Determinazione n. 90 del 08 giugno 2020

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, per titoli e colloqui, per la formazione di graduatorie finalizzate all'assunzione a tempo pieno e determinato, di numero **3 figure** di collaboratore (di cui 1 tecnico e due amministrativi) Cat. C, posizione economica C1 e, numero **2 figure** di collaboratore amministrativo Cat. B, posizione economica B1 del C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali per 18 mesi, eventualmente prorogabili.

I suddetti collaboratori saranno impiegati per:

- esigenze dell'Ente Parco di supporto alle attività istituzionali e di gestione;
- supporto alle iniziative di promozione dei territori del Parco e costruzione della Rete dei siti minerari attraverso i centri visita e i musei;
- supporto alle attività di individuazione di canali di finanziamento e predisposizione/redazione di progetti da presentare per la richiesta di sovvenzioni regionali, nazionali e comunitarie in vista della nuova Programmazione Comunitaria 2020/2026.

Vista l'esistente condizione di urgenza per l'assolvimento di tali attività, legata alla volontà del Consorzio di far fronte - in modo tempestivo alle scadenze fissate dalle procedure di finanziamento - per utilizzare tutte le possibilità di acquisizione di risorse per la realizzazione di opere e servizi nell'interesse dell'Ente, vi è la necessità di acquisire figure professionali da individuare secondo i seguenti profili:

- **Rif. 1A.** Un collaboratore **amministrativo** da inquadrare con contratto C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali nell'Area professionale C posizione economica C1. Profilo di competenza in progetti e richieste di finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per azioni, programmi, interventi di interesse del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna;
- **Rif. 2A.** Un collaboratore **tecnico** da inquadrare con contratto C.C.N.L. E.P.N.E. - Funzioni Centrali nell'Area professionale C posizione economica C1. Profilo di competenza per il coordinamento delle attività del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna nelle aree ad alta valenza mineraria, paesaggistica, culturale per la fruibilità turistica;
- **Rif. 3A.** Un collaboratore **amministrativo** da inquadrare con contratto C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali nell'Area professionale C posizione economica C1. Profilo di competenza per il supporto alle attività istituzionali e di gestione dell'Ente, supporto alle iniziative di promozione dei territori del Parco e costruzione della Rete dei Siti Minerari;
- **Rif. 4A.** Un collaboratore **amministrativo** da inquadrare con contratto C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali nell'Area professionale B posizione economica B1. Profilo di



competenza in progetti e richieste di finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per azioni, programmi, interventi di interesse del Consorzio del Parco geominerario Storico Ambientale della Sardegna;

- **Rif. 5A.** Un collaboratore **amministrativo** da inquadrare con contratto C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali nell'Area professionale B posizione economica B1. Profilo di competenza per il supporto alle attività istituzionali e di gestione dell'Ente, supporto alle iniziative di promozione dei territori del parco e costruzione della Rete dei siti minerari.

Il luogo di lavoro è presso la sede del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna di via Monteverdi, 16 a Iglesias (SU).

La selezione verrà espletata garantendo le pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dalla Legge 10.4.1991 n. 125.

Art. 1 - Requisiti per la partecipazione alla selezione

Possono essere ammessi alla selezione i cittadini italiani e i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'U.E. in possesso – alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande - dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nonché dell'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994;
- età non inferiore a 18 anni alla scadenza dei termini di presentazione della domanda;
- iscrizione nelle liste elettorali del Comune di Residenza;
- godimento dei diritti civili e politici (i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- non avere subito condanne penali e non essere stati sottoposti a misure che escludono, secondo la legge vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti, dichiarati decaduti, dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 237 del 14.02.1964, se cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- idoneità fisica all'impiego (l'amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in applicazione della vigente normativa);
- per i candidati di nazionalità straniera costituisce requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (D.P.C.M. 07/02/194 n. 174);
- possesso del titolo di studio per il profilo per il quale si concorre:



- a. Diploma di Laurea (DL vecchio ordinamento) o diploma appartenente alle Lauree Magistrali (LM) o Laurea Specialistica (LS), secondo le equipollenze;
 - b. Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma di Scuola Media Superiore);
- conoscenza di una lingua a scelta del candidato tra inglese, francese o spagnolo; la conoscenza potrà essere attestata mediante maturità linguistica, esame universitario o certificata da ente riconosciuto (livello B1 del Quadro Comune Europeo di riferimento per la Conoscenza delle Lingue – CEFR);
 - conoscenza dell'uso e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, ecc);

Il candidato deve inoltre dichiarare:

- di assumere la responsabilità dei dati e delle informazioni fornite e la consapevolezza delle conseguenze penali derivanti dalla resa di dati falsi;
- di accettare integralmente le condizioni previste nel presente avviso;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs n. 196/03, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini della presente procedura e per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

Costituiscono requisiti minimi per l'ammissione di cui ai Riferimenti 1A - 2A - 3A, il possesso del Diploma di Laurea (DL vecchio ordinamento) o diploma appartenente alle Lauree Magistrali (LM) o Laurea Specialistica (LS), secondo le equipollenze, oltre all'esperienza richiesta come riportato di seguito.

RIF. 1A - "Profilo di **collaboratore amministrativo** per progetti e richieste di finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per azioni, programmi e interventi”:

- possesso della possesso del Diploma di Laurea (DL vecchio ordinamento) o diploma appartenente alle Lauree Magistrali (LM) o Laurea Specialistica (LS) in **Scienze Politiche** o in **Economia** e/o lauree equipollenti per legge; l'equipollenza deve essere specificata dal candidato;
- comprovata esperienza di almeno **due anni** nel coordinamento di azioni e programmi di finanziamento per lo sviluppo locale attraverso risorse regionali, nazionali e comunitarie nell'ambito delle attività istituzionali di Enti, Ministeri, Soggetti Pubblici e Privati, per la valorizzazione delle risorse naturali e territoriali e per le politiche di sviluppo sostenibile, nonché comprovata esperienza sulle attività di comunicazione e/o formazione sulle attività svolte;

RIF. 2A - "Profilo di **collaboratore tecnico** per il coordinamento delle attività del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna nelle aree ad alta valenza mineraria, paesaggistica e culturale per la fruibilità turistica ”:

- possesso del Diploma di Laurea (DL vecchio ordinamento) o diploma appartenente alle Lauree Magistrali (LM) o Laurea Specialistica (LS) in **Ingegneria Ambientale** e/o lauree equipollenti per legge; l'equipollenza deve essere specificata dal candidato;
- comprovata esperienza di almeno **due anni** nel coordinamento di attività per Enti, Ministeri, Soggetti Pubblici e Privati, per la valorizzazione delle risorse naturali e territoriali e per le politiche di sviluppo sostenibile;

RIF. 3A - "Profilo di **collaboratore amministrativo** per supporto alle attività istituzionali e di gestione dell'Ente, supporto alle iniziative di promozione dei territori del Parco, costruzione della Rete dei siti minerari":

- possesso del Diploma di Laurea (DL vecchio ordinamento) o diploma appartenente alle Lauree Magistrali (LM) o Laurea Specialistica (LS) in **Architettura** o **Storia dell'Arte** e/o lauree equipollenti per legge; l'equipollenza deve essere specificata dal candidato;
- comprovata esperienza di almeno **due anni** nel coordinamento di gruppi di lavoro nell'ambito di attività svolte presso Enti, Ministeri, Soggetti Pubblici e Privati, per la valorizzazione delle risorse naturali e territoriali e per le politiche di sviluppo sostenibile.

Costituiscono requisiti minimi per l'ammissione, di cui ai Riferimenti 4A - 5A, il Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma di Scuola Media Superiore) e l'esperienza maturata, secondo quanto indicato di seguito:

RIF. 4A - Profilo di **collaboratore amministrativo** per progetti e richieste di finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per le azioni, programmi e interventi di interesse":

- possesso **Diploma** di scuola secondaria di secondo grado (Diploma di Scuola Media Superiore);
- comprovata esperienza di almeno **due anni** nel coordinamento di azioni e programmi di finanziamento per lo sviluppo locale attraverso risorse regionali, nazionali e comunitarie nell'ambito delle attività istituzionali di Enti, Ministeri, Soggetti Pubblici e Privati, per la valorizzazione delle risorse naturali e territoriali e per le politiche di sviluppo sostenibile;

RIF. 5A – "Profilo di **collaboratore amministrativo** per supporto alle attività istituzionali e di gestione dell'Ente, supporto alle iniziative di promozione dei territori del Parco, costruzione della Rete dei siti minerari";

- possesso **Diploma** di scuola secondaria di secondo grado (Diploma di Scuola Media Superiore);
- comprovata esperienza, di almeno **due anni**, sulle attività di comunicazione.

Costituisce requisito minimo per l'ammissione, di cui ai Riferimenti 1A - 2A – 3A, la conoscenza di una lingua a scelta del candidato tra inglese, francese o spagnolo. La conoscenza della lingua potrà essere attestata mediante maturità linguistica, esame universitario o certificata da ente riconosciuto (livello B1 del Quadro Comune Europeo di riferimento per la Conoscenza delle Lingue – CEFR);

I cittadini di stati membri dell'Unione Europea devono possedere in aggiunta i seguenti requisiti:



- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti che danno diritto all'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione.

Per la formulazione della graduatoria finale valgono le precedenza stabilite dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii..

Art. 3 - Domande e termine di presentazione

Le domande di ammissione alla selezione, vanno inoltrate tramite PEC (Posta elettronica certificata) all'indirizzo protocolloparcogeominerario@pec.it (la comunicazione ha valore legale solo se inviata da PEC intestata al candidato e ricevuta all'indirizzo PEC dell'Ente Parco, e se in allegato alla stessa sia presentata tutta la documentazione richiesta).

Le domande dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso all'albo digitale all'Ente Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna (PGSAS).

In considerazione della data di pubblicazione del presente avviso, la data di scadenza per la presentazione delle domande è fissata per le ore **14.00** di mercoledì **25 giugno 2020**.

L'Ente Parco non assume responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nell'oggetto della PEC, pena l'esclusione, dovrà essere apposta la dicitura relativa al profilo per cui si intende proporre la candidatura, secondo quanto riportato di seguito:

- "RIF. 1A - Profilo di collaboratore amministrativo";
- "RIF. 2A - "Profilo di collaboratore tecnico";
- "RIF. 3A - Profilo di collaboratore amministrativo";
- "RIF. 4A - Profilo di collaboratore amministrativo";
- "RIF. 5A - Profilo di collaboratore amministrativo".

I candidati, consapevoli che in caso di false dichiarazioni, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, saranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. n. 445/2000, decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno dichiarare:

1. nome e cognome, data e luogo di nascita;

EP

2. residenza con relativo indirizzo, codice postale e recapito, presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione del numero telefonico, dell'indirizzo email e dell'indirizzo PEC (posta elettronica certificata);
3. codice fiscale;
4. il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
5. il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero, per i cittadini non italiani, di godere dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano il godimento);
6. di godere dei diritti civili e politici (I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);
7. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso; in caso negativo, dovrà essere dichiarata l'inesistenza oppure di non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali;
8. di non essere stato dispensato o destituito o dichiarato decaduto dall'impiego, ovvero licenziato per motivi disciplinari, da pubbliche amministrazioni;
9. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (richiesta solo per i candidati di sesso maschile) se cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
10. di essere fisicamente idoneo alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
11. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al selezione, con l'esatta indicazione dell'anno accademico, dell'Istituto ove lo stesso è stato conseguito e della votazione riportata. (I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno specificare se gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli italiani, e produrre una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale, nonché una copia del provvedimento di riconoscimento rilasciato dalla competente Autorità riconosciuta dallo Stato italiano);
12. eventuale appartenenza alle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi abbiano diritto alla preferenza, a parità di merito, ai sensi della normativa vigente (art. 16 L. 68/1999; art. 5 D.P.R. 487/1994), specificandone il titolo;
13. di essere a conoscenza di una lingua straniera e il livello raggiunto; (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
14. di avere conoscenze informatiche di base;
15. la dichiarazione di uniformarsi a tutte le norme e condizioni del presente avviso;
16. l'autorizzazione all'Ente Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità inerenti allo svolgimento del selezione e all'eventuale costituzione del rapporto di lavoro (Legge 196/2003);

17. per le persone portatrici di handicap (art. 20 della Legge 104/92) l'eventuale ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (in proposito occorre allegare alla dichiarazione certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazione degli strumenti necessari per sopperire all'handicap in modo che la Commissione Esaminatrice possa garantire un eguale trattamento al momento dello svolgimento delle prove concorsuali).

Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui sopra esimono il candidato dalla contestuale presentazione di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente. Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata. La mancata dichiarazione di uno solo dei requisiti di cui ai punti 1, 2, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 15, 16, 17 o la mancata sottoscrizione comportano l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 - Documenti da allegare alla domanda e cause di esclusione

Alla domanda i concorrenti dovranno allegare a pena di esclusione:

1. copia fronte-retro di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità;
2. curriculum vitae datato, firmato e siglato in ogni pagina - pena l'esclusione - recante le informazioni di dettaglio per la valutazione dei titoli di studio, dei titoli vari e del curriculum professionale (la mancata presentazione del curriculum vitae comporterà, automaticamente l'esclusione del candidato);
3. per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, copia del provvedimento di riconoscimento rilasciato dalla competente Autorità riconosciuta dallo Stato Italiano;
4. gli eventuali titoli, che danno luogo all'applicazione delle norme di legge in materia di preferenza, a parità di merito, a favore di particolari categorie;
5. per le persone portatrici di handicap (art. 20 L. 104/92): certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazione degli strumenti necessari per sopperire all'handicap.

Avvertenze importanti

Il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei requisiti generali per l'ammissione al pubblico impiego e dei requisiti specifici per il posto messo a selezione dal presente avviso. L'Ente potrà disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla selezione per difetto.

Le domande non complete delle dichiarazioni o della documentazione prevista, a pena di esclusione, non sono sanabili, a meno che dalla domanda o da eventuali allegati, possa desumersi il possesso del requisito erroneamente non dichiarato, anche con riferimento esplicito ad atti in possesso delle Amministrazioni di singoli Enti.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle



dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato che intende far valere titoli preferenziali previsti all'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994, e ss.mm.ii., purché compatibili con i requisiti psico-fisici prescritti dall'articolo 1 e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, deve dichiararne il possesso, sotto la propria responsabilità, esclusivamente nella domanda di partecipazione.

Comportano comunque in ogni caso e in ogni momento l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza del possesso dei requisiti per essere ammessi al selezione e/o la mancanza delle dichiarazioni relative al possesso di tali requisiti;
- la mancata presentazione della domanda nei termini e con le modalità previste dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda (si ricorda che, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione);
- la mancanza della fotocopia fronte retro del documento di identità;
- la mancata apposizione nell'oggetto della email di PEC della dicitura prevista.
- la mancata presentazione del curriculum vitae datato, firmato e siglato in ogni pagina;
- essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
- essere stati stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957.

Art. 5 - Commissione per la selezione dei candidati e criteri di valutazione

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata con provvedimento del Direttore dell'Ente. Tale Commissione decide circa l'ammissione o esclusione dei candidati, darà luogo alle prove previste e al giudizio delle stesse e formulerà la graduatoria finale, con osservanza delle disposizioni vigenti in materia di precedenza e di preferenza a parità di merito a favore di particolari categorie.

Sono ammessi al colloquio tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro i termini previsti dal presente avviso e che - a valle della valutazione dei titoli - con comunicazione pubblicata sul sito web dell'Ente, risultano ammessi a sostenere il colloquio. I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di documento d'identità personale in corso di validità.

Art. 6 - Procedura di valutazione dei candidati e relativi criteri

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con provvedimento del Direttore del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna.

La Commissione è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente e due Componenti, coadiuvata da un segretario - nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.. Detta Commissione potrà essere eventualmente supportata da esperti per verificare specifiche competenze relative ai profili professionali oggetto di selezione.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a punti **50/50** di cui:

- 26 punti per titoli;
- 24 punti per colloquio.

La Commissione, al termine della valutazione dei titoli, provvederà a redigere un elenco degli idonei in ordine alfabetico che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.parcogeominerario.eu.

Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione dei titoli, non inferiore a **punti 18 su 26**. I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 18 punti su 26 saranno, pertanto, esclusi.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante Avviso Pubblico, messo a disposizione nel sito internet del Consorzio del Parco Geominerario www.parcogeominerario.eu, almeno 7 giorni prima della data di convocazione.

La valutazione per i **Riferimenti 1A, 2A e 3A**, avverrà attraverso l'esame dei titoli posseduti dal candidato e un colloquio con l'attribuzione dei seguenti punteggi;

a) Titoli, per un **massimo di punti 26**;

- Laurea richiesta per l'ammissione al profilo per cui ci si candida, **massimo punti 12**, – con punteggio massimo attribuibile secondo la ripartizione riportata nella Tab. 1 allegata al presente Avviso.
- Altri titoli, **massimo punti 7**;
- Curriculum/attività lavorativa, **massimo punti 6**;
- Conoscenza linguistica: maturità linguistica o esami universitari o certificata da Ente riconosciuto (livello B1 del Quadro Comune Europeo di riferimento per la Conoscenza delle Lingue – CEFR) - **punti 1**;

b) Colloquio, per un **massimo di punti 24**.

La valutazione per i **Riferimenti 4A - 5A**, avverrà attraverso l'esame dei titoli posseduti dal candidato e un colloquio con l'attribuzione dei seguenti punteggi;

a) Titoli per un **massimo di punti 26**;

- Diploma richiesto per l'ammissione al profilo per cui ci si candida, **massimo punti 12** – con punteggio massimo attribuibile secondo la ripartizione riportata nella Tab. 1 allegata al presente Avviso.
- Altri titoli, **massimo punti 7**;
- Curriculum/attività lavorativa, **massimo punti 7**;

b) Colloquio, per un **massimo di punti 24**.

La graduatoria del punteggio attribuito ai titoli posseduti dai candidati, sarà redatta dalla Commissione giudicatrice prima dell'espletamento del colloquio. L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura.

La graduatoria dei titoli e la sede saranno resi noti ai candidati almeno 5 giorni prima della data del colloquio di cui all'art. 8 del presente avviso, mediante pubblicazione nel sito internet dell'Ente www.parcogeominerario.sardegna.it. Qualora la data del colloquio indicata nel richiamato art. 8 venisse posticipata, la nuova data sarà resa nota ai candidati almeno 5 giorni prima mediante pubblicazione nel sito internet dell'Ente.

Art. 7 - Criteri di valutazione

La valutazione sarà eseguita secondo quanto di seguito riportato:

- non saranno valutati i titoli che per qualsiasi motivo non siano stati dichiarati nelle domande di partecipazione al concorso;
- saranno ammessi a colloquio i candidati che avranno raggiunto un punteggio pari a **punti 18 su 26** nella fase di valutazione dei titoli;
- la votazione complessiva (titoli e colloquio) è determinata dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio per un massimo di punti 50;
- il punteggio minimo complessivo (titoli e colloquio) utile per l'inserimento come idonei nella graduatoria finale è di punti 30/50;
- Sulla base dei punteggi conseguiti dai partecipanti alla procedura di che trattasi, la Commissione giudicatrice predispone la graduatoria di merito, che sarà approvata con determinazione del Direttore dell'Ente Parco e pubblicata nel sito internet dell'Ente. A parità di punteggio valgono le precedenze stabilite dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.

Per i RIF. 1A, 2A e 3A

Valutazione titoli (fino ad un massimo di 26/50)

A - Titolo di studio (fino ad un massimo di 12) calcolato secondo la ripartizione riportata nella Tab. 1 allegata al presente Avviso;

B - Altri titoli, aggiuntivi rispetto al titolo di laurea richiesto per l'accesso e attinenti al profilo di candidatura, valutati secondo i seguenti criteri **(fino ad un massimo di punti 7)**. In questa sezione non sono cumulabili: a) i punti della Laurea magistrale con quella triennale; b) Master di II° livello con il Master di I° livello;

Nel curriculum professionale e formativo sono valutate attività di studio non riferibili a titoli già valutati nella precedente categoria, idonee a evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito dal candidato.

Il curriculum, per essere oggetto di valutazione, deve essere datato e sottoscritto con firma autografa dal candidato. Tale titolo verrà considerato, a tutti gli effetti, come dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dell'atto di notorietà.

Nell'ambito di tale categoria, verranno valutati i seguenti elementi:

Altri Titoli	Punteggio
Dottorato di ricerca o ulteriore Laurea Magistrale	3
Master di II livello (valutabili solo quelli attinenti il profilo concorsuale o comunque attinenti le finalità del PGSAS)	2,5
Corsi di Formazione Professionali certificati cumulabili per max 600 ore (punti 0,50 x 200 ore)	1,5
Laurea triennale o Master I livello (valutabili solo quelli attinenti il profilo concorsuale o comunque attinenti le finalità del PGSAS)	1,5
Iscrizione Albo Professionale	2
Attestati di aggiornamento, attinenti la sostenibilità e le politiche ambientali	0,10 per singolo attestato fino ad un max di punti 0,50
Pubblicazioni attinenti alla promozione del PGSAS, alla sostenibilità e alle politiche ambientali	0,10 per ogni pubblicazione fino ad un max di punti 1,00
Idoneità in concorsi pubblici	0,50 per idoneità per un max di punti 1,00
Totale	Max punti 7

C - Curriculum - Esperienza lavorativa nel Settore Pubblico e Privato, attinente al profilo professionale per cui ci si candida, punti 1 per ogni anno **fino ad un massimo di punti 6** (calcolato in proporzione anche per singolo mese);

- 1) Nell'attività lavorativa sono valutate quelle attività professionali idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera.
- 2) Le attività lavorative oggetto di valutazione devono essere dichiarate nel curriculum vitae, datato e sottoscritto con firma autografa dal candidato. Le attività asserite sono considerate, a tutti gli effetti, come dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dell'atto di notorietà.

Altri Titoli	Punteggio
Esperienza lavorativa nel settore pubblico, società partecipate o settore privato	Punti 1 per anno sino ad max punti 6 calcolato in proporzione per singolo mese
Totale	Max punti 6

D - Conoscenze linguistiche – il punteggio, **pari a punti 1 (uno)**, verrà attribuito per maturità linguistica o esame universitario o certificata da Ente Riconosciuto (livello B1 del Quadro Comune Europeo di riferimento per la Conoscenza delle Lingue – CEFR).

E - Colloquio (fino ad un massimo di punti 24) con valutazione relativo al colloquio sarà assegnato sulla base dei seguenti criteri:

Argomenti	Punteggio
Domande relative alle specifiche attività di pertinenza del ruolo da assegnare	fino ad un max di punti 6
Domande relative agli aspetti tecnici e normativi dell'ambito di competenza	fino ad un max di punti 4
Domande relative alla verifica del livello di esperienza maturata sulla base dei lavori o attività svolte	fino ad un max di punti 8
Domande relative ai programmi e canali di finanziamento nazionali e comunitari per lo sviluppo di progetti nell'ambito di competenza	fino ad un max di punti 6
Totale	Max punti 24

Totale Titoli	Max punti 26
Totale Colloquio	Max punti 24
Totale Generale	Max punti 50

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio per un massimo di punti 50/50.

Il punteggio minimo per l'idoneità è di punti 26/50.

Sulla base dei punteggi conseguiti dai partecipanti alla procedura di che trattasi, la Commissione giudicatrice predispone la graduatoria di merito, che sarà approvata con determinazione del Direttore dell'Ente Parco e pubblicata nel sito internet dell'Ente. A parità di punteggio valgono le precedenze stabilite dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii..

Per i RIF. 4A e 5A

Valutazione Titoli (fino ad un massimo di punti 26/50).

A - Titolo di studio richiesto per l'ammissione calcolato secondo la ripartizione riportata nella Tab. 1 allegata al presente Avviso (**fino ad un massimo di punti 12**);

B - Altri titoli, aggiuntivi rispetto al titolo richiesto per l'accesso e attinenti al profilo di candidatura, valutati secondo i seguenti criteri (**fino ad un max di punti 7**).

Altri Titoli	Punteggio
Laurea Magistrale, Master II (valutabili solo quelli attinenti il profilo concorsuale o comunque attinenti le finalità del PGSAS)	2
Laurea Triennale, Master I (valutabili solo quelli attinenti il profilo concorsuale o comunque attinenti le finalità del PGSAS)	1,5
Iscrizione Albo Professionale	2
Corsi di Formazione Professionali certificati cumulabili per max 600 ore (punti 0,50 x 200 ore)	1,5
Attestati di aggiornamento, attinenti sostenibilità e alle politiche ambientali	0,10 per singolo attestato - max di punti 0,50

Pubblicazioni attinenti alla promozione del PGSAS, alla sostenibilità e alle politiche ambientali	0,10 per ogni pubblicazione- max di punti 1,00
Idoneità in concorsi pubblici	0,50 per idoneità - max di punti 1,00
Totale	Massimo punti 7

C - Curriculum - Esperienza lavorativa nel Settore Pubblico e Privato, attinente al profilo professionale per cui ci si candida, punti 1 per ogni anno **fino ad un massimo di punti 8** (calcolato in proporzione anche per singolo mese);

1) Nell'attività lavorativa sono valutate quelle attività professionali idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera.

Le attività lavorative oggetto di valutazione devono essere dichiarate nel curriculum vitae, datato e sottoscritto con firma autografa dal candidato. Le attività asserite sono considerate, a tutti gli effetti, come dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dell'atto di notorietà.

Attività Svolte	Punteggio
Esperienza lavorativa nel settore pubblici o società partecipate e nel settore privato	Punti 1 per anno fino ad un massimo di punti 7 calcolato in proporzione anche per singolo mese
Totale	Max punti 7

Per il **colloquio**, il punteggio massimo attribuibile è il seguente: punti 24. Il punteggio relativo al colloquio sarà assegnato sulla base dei seguenti criteri:

Argomenti	Punteggio
Domande relative alle specifiche attività di pertinenza del ruolo da assegnare	fino ad un max di punti 6
Domande relative agli aspetti tecnici e normativi dell'ambito di competenza	fino ad un max di punti 4
Domande relative alla verifica del livello di esperienza maturata sulla base dei lavori o attività svolte	fino ad un max di punti 8
Domande relative al profilo di selezione scelto dal candidato	fino ad un max di punti 6
Totale	Max punti 24

Totale Titoli	Max punti 26
Totale Colloquio	Max punti 24
Totale Generale	Max punti 50

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio per un massimo di punti 50/50

Il punteggio minimo per l'idoneità è di punti 30/50.

Sulla base dei punteggi conseguiti dai partecipanti alla procedura di che trattasi, la Commissione giudicatrice predispose la graduatoria di merito, che sarà approvata con determinazione del Direttore dell'Ente Parco e pubblicata nel sito internet dell'Ente. A parità di punteggio valgono le precedenze stabilite dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii..

Art. 8 - Materie oggetto della selezione

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione e al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum e in particolare all'accertamento delle attitudini personali e capacità professionali del candidato e verterà sulle materie di seguito elencate in relazione ai singoli ambiti di competenza delle figure da selezionare

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., è previsto l'accertamento della conoscenza e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera. Per il Consorzio del Parco geominerario storico ambientale della Sardegna, le lingue individuate sono il francese e l'inglese. L'accertamento della conoscenza della lingua straniera a volta a verificare, su argomenti di cultura generale, la comprensione e la capacità di produzione orale del candidato. Sarà infine svolto un accertamento delle conoscenze informatiche del candidato mediante l'utilizzo dei programmi applicativi Microsoft Word e/o Excel, installati su sistema operativo Windows o Mac.

L'assenza al colloquio viene considerata come rinuncia alla partecipazione.

RIF. 1A - "Profilo di collaboratore amministrativo per progetti e richieste di finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per azioni, programmi e interventi".- Area C - p.e. C1;

- La programmazione europea, nazionale e regionale: Fondi Strutturali e tipologie di finanziamento;
- Gestione, coordinamento e rendicontazione di progetti europei e tecniche di pianificazione di progetti integrati di sviluppo territoriale;
- Legislazione in materia ambientale (L. 349/86 e ss.mm.ii) e paesaggistica (D. Lgs. 42/2004 e ss.mm.ii);

- Legislazione nazionale e regionale sulle aree protette;
- Decreti Istitutivi del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna;
- Elementi di storia mineraria della Sardegna;
- Diritto amministrativo riguardo al procedimento amministrativo (L. 241/90 e ss. mm.ii.);
- Piani triennali della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell'integrità;

RIF. 2A - "Profilo di collaboratore tecnico per gestione fruibilità turistica delle aree ad alta valenza mineraria, paesaggistica e culturale".- Area C - p.e. C1.

- Legislazione in materia ambientale (L. 349/86 e ss.mm.ii.) e paesaggistica (D. Lgs. 42/2004 e ss.mm.ii.);
- Legislazione Mineraria;
- Legislazione nazionale e regionale sulle aree protette;
- Decreti Istitutivi del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna;
- Elementi di storia mineraria della Sardegna;
- Diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo (Legge 241/90 e ss.mm.ii.);
- Testo Unico sulla Sicurezza (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- Legislazione in materia di trattamento di dati personali (D. Lgs 196/2003 e ss.mm.ii.);
- Piani triennali della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell'integrità;

RIF. 3A - "Profilo di collaboratore amministrativo per supporto alle attività istituzionali e di gestione dell'Ente; coordinamento e supporto alle iniziative di promozione dei territori del Parco, costruzione della Rete dei siti minerari" - Area C - p.e. C1.

- Legislazione in materia ambientale L. 349/86 e paesaggistica (D.Lgs. 42/2004);
- Decreti istitutivi del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna;;
- Legislazione nazionale e regionale sulle aree protette;
- Elementi di storia mineraria della Sardegna;
- Diritto amministrativo riguardo al procedimento amministrativo (L. 241/90 e ss.mm.ii.);
- Testo Unico sulla Sicurezza (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii);
- D. Lgs n.81/2008;
- Piani triennali della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell'integrità;

RIF. 4A - Profilo di collaboratore amministrativo per progetti e richieste di finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per le azioni, programmi e interventi di interesse del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna" - Area B - p.e. B1;

- La programmazione europea, nazionale e regionale: Fondi Strutturali e tipologie di finanziamento;
- Gestione, coordinamento e rendicontazione di progetti europei e tecniche di pianificazione di progetti integrati di sviluppo territoriale;
- Legislazione in materia ambientale (L. 349/86 e ss.mm.ii.) e paesaggistica (D. Lgs. 42/2004 e ss.mm.ii.);
- Legislazione nazionale e regionale sulle aree protette;
- Decreti Istitutivi del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna;
- Elementi di storia mineraria della Sardegna;
- Diritto amministrativo riferimento al procedimento amministrativo (L. 241/90 e ss. mm. li.);
- Piani triennali: Performance, prevenzione della corruzione, trasparenza. e integrità;

RIF. 5A – “Profilo di collaboratore tecnico-amministrativo per supporto alle attività istituzionali e di gestione dell’Ente, supporto alle iniziative di promozione dei territori del Parco, costruzione della Rete dei siti minerari” - Area B - p.e. B1;

- Legislazione in materia ambientale L. 349/86 e paesaggistica (D.Lgs. 42/2004);
- Decreti Istitutivi del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna;;
- Legislazione nazionale e regionale sulle aree protette;
- Elementi di storia mineraria della Sardegna;
- Diritto amministrativo riferimento al procedimento amministrativo (L 241/90 e ss. mm. li.);
- Piani triennali della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell’integrità.

Art. 9 - Svolgimento del colloquio

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro i termini previsti dal presente avviso e che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura da parte dell'Ente sono tenuti a presentarsi per sostenere il colloquio presso la sede principale dell'Ente Parco nella data che verrà successivamente comunicata tramite pubblicazione di avviso all'albo digitale del sito istituzionale dell'Ente parco. La comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 10 - Graduatorie delle selezioni

La Commissione Esaminatrice, previo accertamento per ciascun candidato del possesso dei requisiti per la partecipazione e dell'assenza di causa di esclusione, formulerà le graduatorie dei concorrenti



che avranno superato la prova sulla base dei criteri sopra descritti. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna.

Le graduatorie finali, come previsto dall'art. 35 comma 5 ter del D. Lgs. n. 165/2001, rimangono efficaci per un tempo di 36 mesi dalla data di pubblicazione e verranno utilizzate per eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale.

La stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato a comunque subordinata alla possibilità per l'Ente di assumere nuovo personale nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 11 - Trattamento economico

A seguito dell'assunzione, è attribuito il trattamento previsto per il livello economico ed il profilo professionale sopra indicato, dal vigente C.C.N.L. comparto degli Enti Pubblici non Economici, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni normative.

Art. 12 - Durata del contratto

Il contratto avrà una durata di 18 mesi - prorogabili ai termini di legge - decorrenti dalla data di sottoscrizione dello stesso.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici amministrativi dell'Ente per le finalità di gestione della procedura di selezione di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Art. 14 - Disposizioni generali

Per quando non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e in particolare al D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii., al D. Lgs. 30/03/2001, n.165 e ss.mm.ii., al C.C.N.L. E.P.N.E. - Comparto Funzioni Centrali.

L'Ente Parco ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, di modificare le date per lo svolgimento delle prove o di revocare - previo specifico

provvedimento - il presente avviso, quando l'interesse pubblico lo richieda, nonché di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal selezione di un candidato per difetto di requisiti.

L'Ente Parco si riserva di procedere, valutata l'eventuale adesione significativa e considerevole all'Avviso, con prova preselettiva dei candidati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in qualunque momento, di non dare seguito al presente avviso senza che i soggetti interessati possano accampare diritti di sorta.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura pertanto, la partecipazione alla stessa, comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Tutte le comunicazioni in merito saranno pubblicate, con valore di notifica a tutti gli effetti, all'albo pretorio dell'Ente Parco all'indirizzo <http://www.parcogeominerario.eu>.

Ogni altra informazione relativa ai punti sopra indicati può essere richiesta all'Ente Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna segreteria@parcogeominerario.sardegna.it, al telefono 0781.255066.

S'informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente, dott. **Ciro Pignatelli**.

Si mette a disposizione sul sito istituzionale dell'Ente copia del presente avviso e lo schema della istanza di partecipazione (Allegati A e B) che possono essere visionati e scaricati dall'Albo digitale dell'Ente Parco all'indirizzo <http://www.parcogeominerario.eu>.

IGLESIAS, 10 Giugno 2020

Il Direttore

Ciro Pignatelli



TAB. 1 - Valutazione punteggio titolo di accesso

Voto Diploma in Sessantesimi	Punti
36 / 60	7,20
37 / 60	7,40
38 / 60	7,60
39 / 60	7,80
40 / 60	8,00
41 / 60	8,20
42 / 60	8,40
43 / 60	8,60
44 / 60	8,80
45 / 60	9,00
46 / 60	9,20
47 / 60	9,40
48 / 60	9,60
49 / 60	9,80
50 / 60	10,00
51 / 60	10,20
52 / 60	10,40
53 / 60	10,60
54 / 60	10,80
55 / 60	11,00
56 / 60	11,20
57 / 60	11,40
58 / 60	11,60
59 / 60	11,80
60 / 60	12,00

Voto Diploma in Centesimi	Punti
60 / 100	7,20
61 / 100	7,32
62 / 100	7,44
63 / 100	7,56
64 / 100	7,68
65 / 100	7,80
66 / 100	7,92
67 / 100	8,04
68 / 100	8,16
69 / 100	8,28
70 / 100	8,40
71 / 100	8,52
72 / 100	8,64
73 / 100	8,76
74 / 100	8,88
75 / 100	9,00
76 / 100	9,12
77 / 100	9,24
78 / 100	9,36
79 / 100	9,48
80 / 100	9,60
81 / 100	9,72
82 / 100	9,84
83 / 100	9,96
84 / 100	10,08
85 / 100	10,20
86 / 100	10,32
87 / 100	10,44
88 / 100	10,56
89 / 100	10,68
90 / 100	10,80
91 / 100	10,92
92 / 100	11,04
93 / 100	11,16
94 / 100	11,28
95 / 100	11,40
96 / 100	11,52
97 / 100	11,64
98 / 100	11,76
99 / 100	11,88
100 / 100	12,00

Voto Laurea	Punti
66 / 110	7,20
67 / 110	7,31
68 / 110	7,42
69 / 110	7,53
70 / 110	7,64
71 / 110	7,75
72 / 110	7,85
73 / 110	7,96
74 / 110	8,07
75 / 110	8,18
76 / 110	8,29
77 / 110	8,40
78 / 110	8,51
79 / 110	8,62
80 / 110	8,73
81 / 110	8,84
82 / 110	8,95
83 / 110	9,05
84 / 110	9,16
85 / 110	9,27
86 / 110	9,38
87 / 110	9,49
88 / 110	9,60
89 / 110	9,71
90 / 110	9,82
91 / 110	9,93
92 / 110	10,04
93 / 110	10,15
94 / 110	10,25
95 / 110	10,36
96 / 110	10,47
97 / 110	10,58
98 / 110	10,69
99 / 110	10,80
100 / 110	10,91
101 / 110	11,02
102 / 110	11,13
103 / 110	11,24
104 / 110	11,35
105 / 110	11,45
106 / 110	11,56
107 / 110	11,67
108 / 110	11,78
109 / 110	11,89
110 / 110	12,00



Il presente avviso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge 69/2009, è stato messo in pubblicazione all'Albo digitale del sito istituzionale dell'Ente Parco all'indirizzo <http://www.parcogeominerario.eu> per quindici giorni consecutivi a far data dal 10.06.2020.

IGLESIAS, 10 Giugno 2020

Il Direttore

Ciro Pignatelli

